

16. Juni 2020

bbw Bildungswerk der Wirtschaft in Berlin und Brandenburg

Qualifizierungsangebote für Beschäftigte in Kurzarbeit

Prämissen:

- 1 Qualifizierung in Kurzarbeit ist ein klassisches Weiterbildungsformat. Es ist darauf ausgerichtet, sonst im Arbeitsprozess gebundene und nun temporär freie Personalkapazitäten durch zielgerichtete Qualifizierung auf die Anforderungen neuer Arbeitswelten auszurichten und damit zur Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen beizutragen. Es gewinnt angesichts der Corona-bedingt sprunghaft angestiegenen Kurzarbeiterzahlen (bundesweit über 10 Millionen) an Bedeutung.
- 2 Die Finanzierung von Qualifikation Beschäftigter erfolgt im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes nach dem Regelinstrument WeGebAU durch die Bundesagentur für Arbeit über Bildungsgutschein. Die Höhe der Übernahme von Qualifizierungs- und Personalkosten staffelt sich nach Betriebsgröße, Alter und Qualifikationsgrad der Arbeitnehmer.
- 3 Die Förderbarkeit einer Qualifizierung über WeGebAU setzt eine Minimaldauer von 120 Stunden voraus. Diese wird in den nachfolgenden Angeboten pauschal angesetzt, ist aber selbstverständlich an konkrete Bedarfe und Ausrichtungen anpassbar.
- 4 Die vorliegende Themenübersicht des bbw versteht sich a) als ein Angebot, dass inhaltlich und logistisch (Vollzeit/ Teilzeit, bbw/ Inhouse) zu vertiefen ist; und b) als eine Diskussionsgrundlage für die Ermittlung und Strukturierung von Qualifizierungsbedarf seitens der Betriebe. Variabel sind in geeigneten Fällen auch die Lernformen (Präsenz/ Digital/ E-Learning).
- 5 Die Angebote sind eine exemplarische Auswahl aus dem bbw Gesamtangebot und können nach Diskussion und Abstimmung am Bedarf ausgerichtet und justiert werden. Das Auswahlprinzip betrifft auch die unter Kategorie 1 enthaltenen Module berufsabschlussfähiger Teilqualifizierung. Das Gesamtmodulangebot in 15 Berufsbildern kann aus der bbw Website entnommen werden.
- 6 Bei der formalen Umsetzung des Förderinstruments WeGebAU (Antragstellung, Abrechnung etc.) verfügt bbw über Potential und Erfahrung bei der Begleitung und Unterstützung seiner Unternehmenspartner.

1 Kammer- und TQ-Abschlüsse

1. Ausbildung der Ausbilder (AdA)

Ziel:	Ausbildungsberechtigung nach AEVO
Zielgruppe:	Beschäftigte (verschiedener Branchen) mit Berufsabschluss
Inhalt:	Ausbildung planen (I), vorbereiten (II), durchführen (III), abschließen (IV)
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Ausbildereignungsprüfung (IHK)

2. Industriemechaniker (TQ-Modul 4) | Montage und Instandhaltung von Bauteilen und Baugruppen

Ziel:	Einsatzfähigkeit zum Mechaniker für festgelegte Tätigkeiten
Zielgruppe:	Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie (i.d.R.) ohne Beruf
Inhalt:	Montage und Demontage, Einbau und Anschluss von Maschinen u. a.
Dauer:	16 Wochen (640 Std.), davon 4 Wochen betriebliche Qualifizierung
Abschluss:	Autorisiertes, bundesweit anerkanntes TQ-Zertifikat (berufsanschlussfähig)

3. Industrieelektriker (TQ-Modul 5) | Technische Kommunikation und betriebliche Systeme

Ziel:	Qualifizierung zur Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
Zielgruppe:	Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie (i.d.R.) ohne Beruf
Inhalt:	Sicherheitsbeurteilung v. elektrischen Anlagen u. Betriebsmitteln, Elektrofachkraft, Praxistraining
Dauer:	16 Wochen (640 Std.), davon 4 Wochen betriebliche Qualifizierung
Abschluss:	Autorisierter, bundesweit anerkanntes TQ-Zertifikat (berufsanschlussfähig)

4. Fachkraft Schutz und Sicherheit (TQ-Modul 1) | Personen- und Objektschutz

Ziel:	Einsatzfähigkeit im Personen- und Objektschutz
Zielgruppe:	Beschäftigte aus der Sicherheitswirtschaft (i.d.R.) ohne Berufsabschluss
Inhalt:	Kontrolle/ Überwachung von Personen, Fahrzeugen, Gütern, Objekten, Alarmmeldungen/ Störungen/ Vorfälle, Praxistraining
Dauer:	20 Wochen (800 Std.), davon 4 Wochen betriebliche Qualifizierung
Abschluss:	Autorisierter, bundesweit anerkanntes TQ-Zertifikat (berufsanschlussfähig)

5. Fachkraft Schutz und Sicherheit (TQ-Modul 2) | Veranstaltungs- und Kontrolldienste

Ziel:	Einsatzfähigkeit für Veranstaltungen, Kontrollen am Flughafen u. a.
Zielgruppe:	Beschäftigte aus der Sicherheitswirtschaft (i.d.R.) ohne Berufsabschluss
Inhalte:	u.a. Berechtigungsscheine: Luftsicherheitskontrollkraft gemäß DVO(EU), befähigte Personen f. Aufzüge (zur Befreiung von Personen) gemäß TRBS 3121, Truppmann 1 (Freiwillige Feuerwehr)
Dauer:	14 Wochen (560 Std.), davon 4 Wochen betriebliche Qualifizierung
Abschluss:	Autorisiertes, bundesweit anerkanntes TQ-Zertifikat (berufsanschlussfähig)

6. Fachkraft im Gastgewerbe (TQ-Modul 5) | Gästebetreuung und Verkaufsförderung Hotel-Rezeption

Ziel:	Anwendungsbereite Kenntnisse und Fähigkeiten in Hotel-Rezeption
Zielgruppe:	Beschäftigte aus HOGA-Bereich (i.d.R.) ohne Berufsabschluss
Inhalte:	Gästebegrüßung, Check in/ Check out, Kassen- und Garagenabrechnung,
Dauer:	15 Wochen (600 Std.), davon 4 Wochen betriebliche Qualifizierung
Abschluss:	Autorisiertes, bundesweit anerkanntes TQ-Zertifikat (berufsanschlussfähig)

7. Vorbereitung Prüfung Sicherheitsfachkraft mit IHK-Sachkundenachweis gem. § 34a GewO Bewachungsgesetz

Ziel:	Sachkundenachweis §34a GewO
Zielgruppe:	Fach- und Führungskräfte der Sicherheitsbranche und im Bewachungsgewerbe
Inhalt:	dar. Strafrecht, Unfallverhütung, Deeskalation, Sicherheitstechnik
Dauer:	240 Stunden
Abschluss:	IHK-Sachkundenachweis § 34a GewO, Brandschutzhelfer, Ersthelfer

2 Hochschul-Angebote

8. Data Analyst

Ziel:	Erweiterung der Datenkompetenz und Umgang mit neuesten Technologien
Zielgruppe:	Fachkräfte mit zunehmenden medialen Anforderungen
Inhalt:	Data Analytics, eigene einfache Analysen, ZA mit Datenexperten
Dauer:	300 Stunden (davon 150 Std. Selbststudium mit begleitendem eLearning)
Abschluss:	Zertifikat bbw Hochschule (10 ECTS)

9. Krisenkommunikator

Ziel:	Erweiterung von Kommunikationskompetenzen
Zielgruppe:	Fachkräfte, die viel mit internen und externen Stakeholdern zu tun haben
Inhalt:	Krisensituationen, Kommunikation nach innen und außen, Medien
Dauer:	300 Stunden (davon 150 Std. Selbststudium mit begleitendem eLearning)
Abschluss:	Zertifikat bbw Hochschule (10 ECTS)

10. Prozessbegleiter Transformation Automotive Industrie

Ziel:	Vermittlung von Kenntnissen und praktischer Umsetzungskompetenz
Zielgruppe:	Fachkräfte von Automobilherstellern und Zulieferern
Inhalt:	Trends in der Entwicklung neuer Antriebssysteme und Robotik
Dauer:	300 Stunden (davon 150 Std. Selbststudium mit begleitendem eLearning)
Abschluss:	Zertifikat bbw Hochschule (10 ECTS)

11. Digitale Führung

Ziel:	Fähigkeiten zur zielorientierten Steuerung von MA über digitale Kanäle
Zielgruppe:	Nachwuchsführungskräfte, die zukünftig vermehrt virtuell führen sollen
Inhalt:	Digital Leadership, agiles Projektmanagement, digitales Change- und Innovationsmanagement, technische und kommunikative Kompetenzen
Dauer:	300 Stunden (davon 150 Std. Selbststudium mit begleitendem eLearning)
Abschluss:	Zertifikat bbw Hochschule (10 ECTS)

3 Angebote für Metall- und Elektroindustrie

12. Qualifizierung Mechatronik | Prüfen und Einstellen von Funktionen pneumatischer Teilsysteme

Ziel: Vertiefung und Aktualisierung von Kenntnissen
Zielgruppe: Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie
Inhalt: Grundlagen, Sensoren (induktive und kapazitive Sensoren, Prüfen, Messen)
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

13. Qualifizierung Mechatronik | Programmieren von Bewegungsabläufen und Steuerungsfunktionen

Ziel: Vertiefung und Aktualisierung von Kenntnissen
Zielgruppe: Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie
Inhalt: SPS-Programmierung, Hardwareaufbau, Programmiersprachen, Bausteine
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

14. Qualifizierung Mechatronik | Anwendungssicherheit

Ziel: Vertiefung und Aktualisierung von Kenntnissen
Zielgruppe: Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie ohne Beruf
Inhalt: Gefahren und Wirkung elektrischen Stroms, Antriebstechnik und Übertragungssysteme, mechatronische Systeme
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

15. Update für Mechatroniker „Programmierung“

Ziel: Vertiefung digitaler Fähigkeiten, Erwerb von Programmierungskenntnissen
Zielgruppe: Beschäftigte mit Berufsabschluss im Bereich Mechatronik
Inhalt: Anpassen und Testen von Softwaremodulen im System
Dauer: 160 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

16. Update für Mechatroniker „Digitale Vernetzung“

Ziel: Vertiefung digitaler Fähigkeiten, Kenntnisse über cyberphysische Systeme
Zielgruppe: Beschäftigte mit Berufsabschluss im Bereich Mechatronik
Inhalt: Lösungen, Errichten, Ändern, Prüfen und Betreiben vernetzter Systeme
Dauer: 160 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

17. SPS – Modulsystem Fertigungstechnik

Ziel: Programmierung mit S7
Zielgruppe: Beschäftigte (verschiedener Branchen) mit elektrischen Grundkenntnissen
Inhalt: Programmieren, Service, Wartung mechatronischer Systeme, Elektropneumatik, Hydraulik, Regelungs- und Steuerungstechnik
Dauer: 160 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

18. Technisches Englisch für Ingenieure (Elektro/ Metall)

Ziel: Verbesserung der berufsbezogenen Sprachkenntnisse/ Englisch
Zielgruppe: Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie/ Ingenieure
Inhalte: berufsbezogene Sachtexte, Grammatik- und Vokabelübungen, Sprech- und Schreibfertigkeiten in Englisch
Dauer: 480 Unterrichtseinheiten
Abschluss: Zertifikat bbw

4 Angebote für weitere Branchen

19. Hygienemanagement HOGA

Ziel: Umsetzung von Hygienemaßnahmen in der Hotellerie und Gastronomie
Zielgruppe: Mitarbeiter Reinigung, Küche, Service
Inhalt: Hygieneregeln, Desinfektion, Organisation, Spezialfälle (Corona)
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

20. Verkaufs- und Servicetraining HOGA

Ziel: Update im Umgang mit Gästen
Zielgruppe: Mitarbeiter der Hotellerie und Gastronomie
Inhalt: Servicetraining, Kommunikation, Konfliktraining, Telefontraining
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

21. Abrechnung im Gesundheitswesen

Ziel: Kompetenz in der Abrechnung von Gesundheits- und Pflegeleistungen
Zielgruppe: Beschäftigte im Gesundheitswesen
Inhalt: Kassenärztliche Abrechnung nach GOÄ und EBM, Abrechnung von Krankenhausleistungen, Wahlleistungen und Pflegedienstleistungen
Dauer: 160 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

22. Kassenschein/ Verkaufshilfe im Einzelhandel

Ziel: Update von Verkaufshilfen
Zielgruppe: Hilfs- und Fachkräfte im Einzelhandel
Inhalt: Kassenschein, Werbung, Warenpräsentation, Pfandsystem, Reklamation
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Kassenschein bbw, Zertifikat bbw

23. Digitalisierungsmanager

Ziel: Fähigkeit zur Digitalisierung und Veränderung des Arbeitsumfeldes
Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte, Manager, Projektleiter, Technische Leiter
Inhalt: Trends, agiles Projektmanagement /Scrum, Change- und Innovations-management, Digital Leadership, Cloud Computing/ Internet of Things
Dauer: 240 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw

24. Berufsbezogene Sprachförderung und Branchen

Ziel: Vermittlung branchenrelevanter Berufssprachkenntnisse Deutsch/ Englisch
Zielgruppe: Mitarbeiter mit Migrationshintergrund im Helferbereich
Inhalt: Berufsbezogenes Deutsch/ Englisch, branchenbezogene Fachkenntnisse
Dauer: 120 Stunden
Abschluss: Zertifikat bbw / wo Voraussetzungen: telc-Prüfung

5 Neue Arbeitswelten

25. Update IT-Anwendung

Ziel:	Vertiefung und Aktualisierung von Kenntnissen in Umgang mit IT
Zielgruppe:	Beschäftigte (aller Branchen) mit und ohne Beruf
Inhalt:	Textverarbeitung mit MS Word, Tabellenkalkulation mit MS Excel, Social Medien, Präsentation mit MS Power Point, Kommunikation mit MS Outlook
Dauer:	160 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

26. Generation Z in der Ausbildung coachen

Ziel:	Digitale Kompetenz in der Anleitung und Betreuung von Auszubildenden
Zielgruppe:	Ausbilder (verschiedener Branchen)
Inhalt:	Generationsmuster, didaktische Grundlagen, Methoden und Lernformate, agiles Lernen, Einsatz neuer Medien in der Ausbildung, digitale Tools
Dauer:	160 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

27. Arbeitsfähig im Home Office

Ziel:	Effektive Umsetzung Arbeitsaufgaben unter Home Office - Bedingungen
Zielgruppe:	Beschäftigte aller Qualifikationen und Branchen
Inhalt:	Regeln und Praxis der Teilnahme an Telefon- und Videokonferenzen, Arbeitsplatzgestaltung, Zeit- und Selbstmanagement, Kommunikation mit Kollegen und Kunden
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

28. Agiles Projektmanagement

Ziel:	Anwendung der Instrumente des agilen Projektmanagements in der Praxis
Zielgruppe:	(Angehende) Projektleiter und Teilprojektleiter (verschiedener Bereiche)
Inhalt:	agile Methoden, adaptive Planung, Scrum (Product Owner/ Scrum Master), Führung auf Distanz
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

29. Social Media Manager

Ziel:	Kompetenzen für die Integration von Social Media in Unternehmen. Nutzung von Tools zur Kampagnenplanung und Wirksamkeitsmessung
Zielgruppe:	Mitarbeiter der Bereiche Kundenmanagement, Marketing, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie Vertrieb-, aber auch an Fachabteilungen
Inhalt:	Social Media Netzwerke und Plattformen, Monitoring und Visualisierung, Kommunikationsstrategien, Krisen-Kommunikation, Entwickeln von Guidelines, Datenschutz, Urheberrecht, Marken- und Wettbewerbsrecht
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

30. Innovationsmanagement

Ziel:	Kenntnis zur Struktur des Innovationsprozesses, um diesen gezielt voranzutreiben. Anwendung von Kreativitätstechniken in der Praxis
Zielgruppe:	Fach- und Führungskräfte, die an der Entwicklung von Produkten/ Prozessen, Services beteiligt sind
Inhalt:	Kreativitätstechniken, Design Thinking, Innovationsplanung, Innovationsorganisation, Führung, Umsetzung, Finanzierung & Vermarktung
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

6 Angebote für Querschnittsbereiche

31. Fachkräfte-Einwanderungsgesetz

Ziel:	Kompetenz bei der Fachkräftesicherung im Unternehmen
Zielgruppe:	Personalverantwortliche, Mitarbeiter-Recruiting
Inhalt:	Fachkräftebegriff, gesetzliche Regelungen, Arbeitsmarktzugang für ausländische Fachkräfte, beschleunigte Fachkräfteverfahren
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

32. Qualitätsmanagement und -systeme in KMU

Ziel:	Kompetenz und Sicherheit bei der Qualitätssicherung
Zielgruppe:	Fach- und Führungskräfte (verschiedener Branchen)
Inhalt:	QM-Leitfaden für KMU, Grundsätze, Normen und Prozesse
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

33. DATEV Spezialist

Ziel:	Vertiefung und Anpassung von IT-Fachkompetenz in der Buchhaltung
Zielgruppe:	Mitarbeiter der Finanzbuchhaltung aller Branchen
Inhalt:	Digitaler Posteingang und Postausgang, Lohnabrechnung, Kassenführung, Belegtausch, Lösungen zum Home Office
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

34. Buchhaltung mit Lexware und KHK

Ziel:	Erlangung bzw. Auffrischung von Fertigkeiten zur Buchhaltung mit Lexware
Zielgruppe:	Beschäftigte (versch. Branchen) mit Berufsabschluss
Inhalt:	Excel, Buchhaltung, Finanzbuchhaltung, Lexware, KHK
Dauer:	160 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

35. „Kleine Buchhaltung“ für Büroangestellte

Ziel:	Fähigkeiten in der vorbereitenden Buchhaltung
Zielgruppe:	Büroangestellte mit und ohne Berufsabschluss
Inhalt:	Buchung von Buchungssätzen, Zuarbeiten Jahresabschluss, Lohn- und Gehaltsabrechnung
Dauer:	160 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw

36. Datenschutzbeauftragter

Ziel:	Kompetenz und Sicherheit im Datenschutz
Zielgruppe:	Personen die mit dem betrieblichen Datenschutz beauftragt werden
Inhalt:	u.a. Datenschutzorganisation u. Management, Informationssicherheit, Kontrollinstanzen, Datenpflege und -bereinigung, Data-Gouvernance, Data-Mining, Data-Warehouse, Big-Data,
Dauer:	120 Stunden
Abschluss:	Zertifikat bbw