



Name und Anschrift des Betriebes

Name:
Anschrift:
Ansprechpartner/in:
Telefon: Fax:
E-Mail: Internet:

1. Daten zu Ihrem Unternehmen

- Betriebsart:
- Branche:

• Anzahl der Beschäftigten: Frauen: Männer:
davon in Vollzeit in Teilzeit in Elternzeit in Familienpflegezeit
Frauen
Männer

- Durchschnittliche Länge der Elternzeit (in Monaten)
Frauen:
Männer:
- Wissen Sie, wie viele Beschäftigte Kinder haben, die versorgt und betreut werden müssen? Nein Ja und zwar:
- Wissen Sie, wie viele Beschäftigte Betreuungsaufgaben gegenüber pflegebedürftigen Angehörigen übernehmen? Nein Ja und zwar:

2. Betriebliche Unterstützungsmaßnahmen

- **Welche der folgenden Unterstützungsmaßnahmen bieten Sie Ihren Beschäftigten mit Kindern an?**
Möglichkeit von Wunschteilzeit
Möglichkeit von Gleitzeit
Mitnahme der Kinder im Ausnahmefall in den Betrieb (z. B. Eltern-Kind-Zimmer)
Beratung und Information zu Betreuungsangeboten



- Kooperation mit einer Kita und/oder fest gebuchte Belegplätze
- Zusammenarbeit mit einer/m Tagesmutter/-vater
- Vorhalten von Angeboten für den Notfall (z. B. externer Familiendienstleister, kurzfristige Betreuungsmöglichkeiten)
- Vorrang bei der Diensteinteilung
- Vorrang bei der Urlaubsplanung
- Bezuschussung individueller Betreuungslösungen
- Keine davon
- Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....
.....
.....

• **Welche der folgenden Unterstützungsmöglichkeiten bieten Sie Ihren Mitarbeitenden mit Pflegeverantwortung an?**

- Möglichkeit von Wunschteilzeit
- Möglichkeit von Gleitzeit
- Ansprechpartner für das Thema Pflege
- Kooperation mit Pflegestützpunkten/externen Dienstleistern
- Möglichkeiten der Pflegefreistellung
- Besondere Informations- und Beratungsangebote
- Freistellungen nach dem Familienpflegezeitgesetz
- Vorrang bei der Diensteinteilung
- Vorrang bei der Urlaubsplanung
- Klare Vertretungsregeln
- Keine davon
- Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....
.....
.....

• **Bieten Sie diese oder weitere besondere familienbedingte Finanzierungshilfen Ihren Beschäftigten an?**

- Zusätzliche Altersvorsorge
- Zuschüsse für Kinderbetreuung/Fahrtkosten/Essen



Geburtsbeihilfe

Kantinenessen auch für Familienangehörige der Beschäftigten

Hilfe bei Umzug und Wohnungssuche

Keine davon

Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....
.....
.....

- **Für welche Beschäftigungsformen in Ihrem Unternehmen gelten die oben genannten Angebote?**

Alle Beschäftigten

Unbefristete Beschäftigte

Befristete Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte

3. Familienbewusste Unternehmenskultur

- **Sind familienfreundliche Aspekte in Ihrem Betrieb in einem Leitbild/einer Philosophie schriftlich festgehalten?**

Nein

Ja

Wenn ja, bitte beilegen.

.....
.....
.....

- **Welche der folgenden Bestandteile bieten Sie als familienfreundliches Unternehmen im Bereich der betrieblichen Informations- und Kommunikationskultur an?**

Informationen im Intranet

Thema in Mitarbeiterzeitungen etc.

Bestandteil von Stellenausschreibungen/von Bewerbungsgesprächen

Darstellung auf der Website

Thema in Besprechungen

Keine davon



Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....
.....
.....

- **Bieten Sie folgende Kontakthalteangebote an, um mit Mitarbeitenden während einer familienbedingten Auszeit in Kontakt zu bleiben?**

Mitarbeiter/innengespräche vor und in der Elternzeit

Rückkehrgespräche

Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Andere Kontakthaltemöglichkeiten

Keine davon

Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....
.....
.....

- **Welche der folgenden Angebote für familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung bieten Sie Ihren Mitarbeitenden an?**

Arbeitszeitkonten

Individuell abgestimmte Arbeitszeitmodelle

Sabbaticals (Freistellung auf Wunsch des Beschäftigten)

Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle

Temporäres Homeoffice

Dauerhafte Telearbeit

Keine davon

Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....
.....
.....

4. Schwerpunktthema 2018

- **Welche der folgenden Maßnahmen bieten Sie an, um (angehende) Führungskräfte bei der Gewährleistung von Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Chancengleichheit zu unterstützen:**

Seminare/Fortbildungen

Sensibilisierungsmaßnahmen



- Aspekte in der Zielerreichung
- Aspekte in der Mitarbeiterbeurteilung
- Aspekte der Führungseignung
- Verankerung des Themas bei der Unternehmensführung
- Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie auch für Führungskräfte
- Keine davon
- Sonstiges/weitere Ausführungen:

.....

.....

.....

- Anteil (in Prozent) der Führungskräfte, die in den letzten drei Jahren Elternzeit genommen haben:

Gesamt:

Frauen:

Männer:

- Anteil (in Prozent) der Führungskräfte, die in den letzten drei Jahren familienbedingt in Teilzeit gearbeitet haben:

Gesamt:

Frauen:

Männer:

„Unser Unternehmen ist familienfreundlich“:

- Bitte schildern Sie anhand eines herausragenden Beispiels, weshalb Ihr Unternehmen familienfreundlich ist:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Statement der Unternehmensleitung:

Familienfreundlichkeit ist mir in meinem Unternehmen ein besonderes Anliegen,
weil:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Um den Beschäftigten in meinem Unternehmen eine noch bessere Vereinbarkeit
von Beruf und Familie zu ermöglichen, wünsche ich mir von Politik, Verwaltung und
Verbänden:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Landeswettbewerb „Unternehmen für Familie. Berlin 2018“ Fragebogen



Wie sind Sie auf den Landeswettbewerb „Unternehmen für Familien. Berlin 2018“ aufmerksam geworden?

- Presse Informationsschreiben
Internet Durch eine/n Mitarbeiter/in
Persönlicher Kontakt zu

Vielen Dank für Ihre Bewerbung!

Bitte schicken Sie den ausgefüllten Fragebogen an:

Berliner Beirat für Familienfragen

Oranienburger Str. 13-14

10178 Berlin

Tel.: 20 08 91 61 | Fax: 20 08 91 69 | E-Mail: post@familienbeirat-berlin.de

Einladung zur Siegerehrung

Die Gewinnerinnen und Gewinner werden im Rahmen einer feierlichen Preisverleihung am Abend des 12. Juni 2018 im Max Liebermann Haus am Pariser Platz bekanntgegeben. Wir laden alle teilnehmenden Unternehmen bereits heute ein und freuen uns, wenn Sie sich diesen Termin vormerken. Eine Einladung geht Ihnen noch zu.

Ihr Wettbewerbsteam