[UVB zum Mindestlohn in Berlin: "Sonderweg würde unnötige Bürokratie für Unternehmen bedeuten"]

16.06.17 | Berlin

UVB zum Mindestlohn in Berlin: "Sonderweg würde unnötige Bürokratie für Unternehmen bedeuten"

Zu Berichten über das Vorhaben des Senats, den Mindestlohn in Berlin auf neun Euro anzuheben, erklärt Christian Amsinck, Hauptgeschäftsführer der Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg (UVB):

„Den Mindestlohn in Berlin auf neun Euro anzuheben, wäre keine gute Idee. Bundesweit gilt bereits die Untergrenze von 8,84 Euro. Der Berliner Sonderweg würde nur unnötige Bürokratie für die Unternehmen bedeuten. Je nach Auftraggeber müssten sie bei Vergaben künftig entweder den Berliner Mindestlohn, den bundesweit geltenden gesetzlichen Mindestlohn oder den tariflichen Branchen-Mindestlohn nach dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz zahlen. Zudem kämen auf die Betriebe mehr Nachweispflichten zu. Der zusätzliche Aufwand dürfte gerade kleine und mittlere Betriebe abschrecken. Weniger Bewerber bedeuten aber weniger Wettbewerb – das würde Ausschreibungen automatisch verteuern. Berlin, das immer noch mit einer gigantischen Verschuldung zu tun hat, kann sich das nicht leisten.

Auch für die Verwaltung wäre ein solcher Mindestlohn ein Problem. Es müsste zusätzliche Kontrollen geben. Das würde die schon jetzt schwierigen Abläufe in vielen Bereichen noch stärker bremsen.

Ein politischer Mindestlohn könnte gerade vor Wahlen eine ungute Dynamik bekommen – zu Lasten

der Wirtschaft. Die UVB hat sich deshalb gegen einen Berliner Sonderweg ausgesprochen und für eine Synchronisation mit der bundesweiten Regelung. Aus gutem Grund gibt es für den bundesweiten Mindestlohn nämlich klare Kriterien, anhand derer Arbeitgeber und Gewerkschaften über die Höhe des Mindestlohns entscheiden.“

- Auf Xing teilen
- Auf Facebook teilen
- Auf X teilen
- Auf LinkedIn teilen

- Drucken
- Als PDF speichern

Ihre Ansprechpartner zum Thema Mindestlohn

Stellv. Hauptgeschäftsführer

Andreas

Fleischer

Telefon:
+49 30 31005-103

Telefax:

+49 30 31005-201

E-Mail:
Fleischer [at] wveb.de

Download VCF

Abteilungsleiter Tarifpolitik und betriebliche Tarifanwendung

Andreas

Schulz

Telefon:
+49 30 31005-116

Telefax:

+49 30 31005-201

E-Mail:
Andreas.Schulz [at] wveb.de

Download VCF