Innovativ und digital – neue Wege zur Fachkräftesicherung

22.05.23 | Berlin

Innovativ und digital – neue Wege zur Fachkräftesicherung

Das UVB Personalforum war zu Gast bei Berlin Partner

Partner für die Personaler

Partner, die bei dem Prozess der Mitarbeitersuche unterstützen, können die Arbeit für Personaler erleichtern und beflügeln. So bietet das Willkommensportal talent.berlin von **Berlin Partner** vielfältige Informationen rund um die Themen Arbeit und Leben und kann gut in den Onboarding-Prozess von Personalabteilungen eingebunden werden. David Kremers, Projektmanager bei Berlin-Partner, stellte die Plattform und die integrierten Tools im Rahmen des Personalforum Berlin-Brandenburg ausführlich vor. Das Portal bietet Unternehmen die Möglichkeit, sich und ihre Angebote zu präsentieren – mehr als zehn Stellenbörsen sind auf der Seite einsehbar. Fachkräfte, die sich für einen Job in der Hauptstadtregion interessieren, finden wiederum gebündelte Informationen.

Das Smartphone für die Jobsuche

Smarte Lösungen für die Suche nach Bewerbern und die Auswahl finden sich bei HR-Startups. Mobil optimierte und intuitiv zu bedienende Apps spielen zunehmend eine Rolle bei der Präsentation von

Unternehmen. Wie erreicht man sogar passiv suchende Talente? Wie gestalte ich den Recruitingprozess einfach? Marcello Anders, HR Consutlant stellte seine Plattform truffls vor, die mobiles Recruiting für Young Professionals bietet.

Erzähl deine Unternehmensgeschichte

Die Vision eines Unternehmens darzustellen, die Kultur hinter dem Namen zu vermitteln, kann ein erfolgreicher Weg sein, die richtigen Kandidaten für offene Positionen zu gewinnen. Was macht mein Unternehmen besonders? Welche Story können wir Interessierten erzählen? Wie der Weg über Geschichten funktioniert, erklärte Christian Walter, Country Manager von wantedly. Die Plattform hat den Weg von Japan nach Berlin gefunden und begeistert und verknüpft weltweit Nutzer und Unternehmen.

Schnell, smart & digital – Video-Interviewlösungen für ein zeitgemäßes Recruiting

60% der Bewerber beenden den Auswahlprozess selbst, weil es zu lange dauert, bis sie eine Rückmeldung bekommen. Das erfuhren die Teilnehmenden des Personalforums von Sara Lindemann, Head of Customer Success von viasto. Passende Kandidaten schnell zu identifizieren und dann in einem qualifizierten Auswahlprozess für die offene Position zu gewinnen schafft nicht nur neue Mitarbeitende sondern stärkt das Employer Branding. Ein strukturiertes, professionelles Video-Interview ermöglicht, Kandidaten schnell und unkompliziert kennenzulernen und gute Vergleichbarkeit zu gewährleisten.

Bei den Personalerinnen und Personalern des Personalforum Berlin-Brandenburg stießen die vielfältigen neuen Ideen des Recruitments und Employer Brandings auf großes Interesse. Denn die digitale Personalsuche ist weit mehr als eine App auf dem Smartphone. Wie genau Tools und digitale Angebote für den eigenen Recruitingprozess optimal genutzt werden können, vertieften die Gäste im anschließenden Gespräch bei Brezeln und Obstspießen.

Als Mitglied des UVB Personalforums können Sie die Präsentationen in unserem internen Bereich abrufen. Ansonsten kontaktieren Sie bitte Jutta Wiedemann (wiedemann@uvb-online.de).

- Auf Xing teilen
- Auf Facebook teilen
- Auf X teilen
- Auf LinkedIn teilen

- Drucken
- Als PDF speichern

Ihre Ansprechpartnerin